

PRIMĂRIA ORAȘ BREZOI
JUDEȚUL VĂLCEA

PUBLICAȚIE PRIVIND TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE
LA DATA DE 31 MARTIE 2019
ORAȘ BREZOI

a) Funcții de demnitate publică alese

Nr.crt.	FUNCȚIA	Indemnizația lunară-lei	Sporuri-lei Conf.art.6 din Regulamentul- Cadru aprobat prin H.G.nr.325/2018 (20%)
1.	Primar	11440	2288
2.	Viceprimar	9360	1872
3.	Consilier local	1030	-

b) Funcții publice de conducere

Nr.crt.	FUNCȚIA	Gradul profesional	Studii	Gradația	Salariul de bază-lei
1.	Secretar u.a.t.	II	S	5	8146
2.	Șef serviciu	II	S	5	7386
3.	Arhitect șef	I	S	5	6875

c) Funcții publice generale de execuție

Nr.crt.	FUNCȚIA	Gradul profesional	Studii	Gradația	Salariul de bază-lei
1.	Auditor	superior	S	0	5019
2.	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	0	4015
3.	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	0	3514
4.	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	0	3011
5.	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	0	2510
6.	Referent	superior	M	0	2510

d) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale, personal contractual;

Nr.crt.	FUNCȚIA	Grad/treapta profesională	Studii	Gradația	Salariul de bază-lei
1.	Inspector de specialitate	I	S	0	3088
2.	Consilier	IA	SSD	0	2610
3.	Referent	IA	M	0	2510
4.	Administrator	I	M	0	2409
5.	Bibliotecar	IA	M	0	2810
6.	Casier		M	0	2409
7.	Referent casier	I	M	0	2409
8.	Șofer	I	G	0	2309
9.	Muncitor calificat	I	G	0	2309
10.	Muncitor calificat	III	G	0	2108
11.	Muncitor calificat	IV	G	0	2080
12.	Ingrijitor		G	0	2080
13.	Muncitor necalificat	I	G	0	2080
14.	Asistent social (ingrijitor la domiciliu)		M	0	2080
16.	Asistent personal		G/M	0	2080
17.	Medic specialist		S	0	9702
18.	Asistent medical		PL	0	3850
19.	Mediator sanitar		M	0	2446

Nota: 1.Salariile de bază prevăzute la gradația 0 sunt majorate cu cote procentuale corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă prevăzute la art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

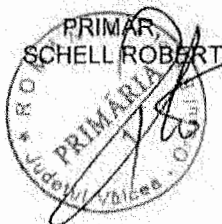
2.Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

3.Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului conform art.4 din Regulamentul-Cadru aprobat prin H.G.nr.325/2018.

4.Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază conform art.20 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

5.In anul 2019 se acordă indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G.nr.8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

6.Pentru anul 2019 se suspendă acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă-15%.



INSPECTOR,
EFRIM MARIA